

////////////////////////////////////

**De Vlaamse
Milieumaatschappij**

zoekt een

**specialist
informatieveiligheid**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- De Vlaamse overheid zet in op hybride werken. Conform de richtlijnen van de VMM, afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je thuis, op een andere locatie of op kantoor in Aalst.
- Vacaturenummer: 21315
- Je kunt solliciteren tot en met: 21 augustus 2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

De digitalisering binnen de Vlaamse overheid en de snel veranderende samenleving zorgt voor een toenemende verwerking van gevoelige informatie. Tegelijk nemen de risico's en dreigingen op vlak van informatieveiligheid en cybersecurity toe.

Om deze uitdagingen aan te pakken, werd een Vlaamse informatieveiligheidsstrategie ontwikkeld met een organisatiebrede aanpak. De implementatie en opvolging van maatregelen (technische en organisatorische) gebeurt binnen de verschillende organisaties van de Vlaamse overheid, waaronder de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM).

Binnen deze context speelt het team Informatieveiligheid een centrale rol in het ondersteunen van de organisatie bij het uitwerken, implementeren en bewaken van informatieveiligheid en gegevensbescherming.

Jouw rol

Je maakt deel uit van het team Informatieveiligheid en je staat in voor de operationele uitwerking en opvolging van het informatieveiligheidsbeleid.

Je combineert een adviserende rol met een sterke focus op implementatie en opvolging. Je werkt nauw samen met verschillende interne stakeholders, waaronder IT-specialisten, projectteams, management en de functionaris voor gegevensbescherming (DPO).

Jouw verantwoordelijkheden

1. Risico- en compliancebeheer

- Je identificeert en analyseert risico's op het vlak van informatieveiligheid en persoonsgegevens.
- Je voert risico- en dreigingsanalyses uit en formuleert gepaste beheersmaatregelen.
- Je draagt bij aan de naleving van relevante regelgeving en normen (o.a. GDPR, ISO27001, NIS2).

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Je ondersteunt interne en externe audits en zorgt voor de opvolging van verbeteracties.
2. Beheer en uitbouw van het ISMS
 - Je werkt mee aan het beheer en de verdere ontwikkeling van het Information Security Management System (ISMS).
 - Je vertaalt beleidskaders naar concrete procedures, richtlijnen en werkinstructies.
 - Je brengt processen rond informatieveiligheid en gegevensverwerking in kaart en optimaliseert deze.
3. Advies en ondersteuning
 - Je adviseert management en projectteams over informatieveiligheids- en privacyaspecten.
 - Je ondersteunt projecten bij het integreren van beveiligings- en privacyvereisten.
 - Je begeleidt de toepassing van informatieclassificatie en het beheer van informatieassets.
 - Je stelt pre-DPIA's, DPIA's en verwerkingsovereenkomsten op.
4. Incidentbeheer en opvolging
 - Je zorgt voor de registratie, analyse en opvolging van beveiligingsincidenten en datalekken.
 - Je rapporteert hierover en werkt mee aan structurele verbeteringen.
 - Je bewaakt de effectiviteit van genomen maatregelen.
5. Sensibilisering en opleiding
 - Je ontwikkelt en organiseert opleidingen en awarenesscampagnes rond informatieveiligheid en gegevensbescherming.
 - Je geeft zelf opleidingen en draagt bij aan het verhogen van het (informatie-)veiligheidsbewustzijn binnen de organisatie.

2. Beheer en uitbouw van het ISMS

- Je werkt mee aan het beheer en de verdere ontwikkeling van het Information Security Management System (ISMS).
- Je vertaalt beleidskaders naar concrete procedures, richtlijnen en werkinstructies.
- Je brengt processen rond informatieveiligheid en gegevensverwerking in kaart en optimaliseert deze.

3. Advies en ondersteuning

- Je adviseert management en projectteams over informatieveiligheids- en privacyaspecten.
- Je ondersteunt projecten bij het integreren van beveiligings- en privacyvereisten.
- Je begeleidt de toepassing van informatieclassificatie en het beheer van informatieassets.
- Je stelt pre-DPIA's, DPIA's en verwerkingsovereenkomsten op.

4. Incidentbeheer en opvolging

- Je zorgt voor de registratie, analyse en opvolging van beveiligingsincidenten en datalekken.
- Je rapporteert hierover en werkt mee aan structurele verbeteringen.
- Je bewaakt de effectiviteit van genomen maatregelen.

5. Sensibilisering en opleiding

- Je ontwikkelt en organiseert opleidingen en awarenesscampagnes rond informatieveiligheid en gegevensbescherming.
- Je geeft zelf opleidingen en draagt bij aan het verhogen van het (informatie-)veiligheidsbewustzijn binnen de organisatie.

Herken je jezelf in volgende punten: Je hebt een uitgesproken interesse in informatieveiligheid en gegevensbescherming en wil hier actief en betrouwbaar toe bijdragen binnen een organisatiecontext. Je weet complexe vraagstukken zorgvuldig te analyseren en deze te vertalen naar heldere en werkbare oplossingen. Je denkt procesmatig, hebt oog voor kwaliteit en samenhang en draagt bij aan het structureren en opvolgen van processen en maatregelen in de praktijk. Je werkt zelfstandig binnen de geldende kaders en neemt eigenaarschap over jouw dossiers, neemt initiatief en handelt vanuit een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, waarbij je vlot schakelt tussen analyse, advies en concrete uitvoering. Daarnaast communiceer je helder en doelgericht, aangepast aan je doelpubliek, en slaag je erin om stakeholders mee te nemen in jouw voorstellen en het belang van informatieveiligheid uit te dragen. Je werkt constructief samen en draagt actief bij aan een collegiale, kwaliteitsgerichte en integrale samenwerking.

Dan ben jij de specialist waar VMM naar op zoek is!

In deze functie draag je bovendien bij aan de missie van de VMM:

- Zorgen voor voldoende, proper en aantrekkelijk water;
- Bijdragen aan gezonde lucht;
- Klimaatadaptatie mee ondersteunen.

De functie onderschrijft de visie van VMM als een oplossingsgerichte partner voor een klimaatbestendige leefomgeving.

Wil je graag nog meer details over de job van specialist informatieveiligheid? Lees dan verder [via deze link](#).

////////////////////////////////////

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (21 augustus 2016):

- 1) Je hebt een masterdiploma met affiniteit in concepten als informatieveiligheid, gegevensbescherming, risicobeheer, IT-omgevingen of compliance- en kwaliteitskaders².

Studeer je ten laatste af in september 2026? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ in het analyseren en beheersen van risico's, het omzetten van richtlijnen of kaders naar concrete en werkbare maatregelen, en het adviseren en samenwerken met diverse stakeholders binnen een organisatiecontext, in het domein van informatieveiligheid, gegevensbescherming of gelijkaardige compliance- of kwaliteitskaders én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum (21 augustus 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je hebt minstens 2 jaar relevante ervaring⁴ in het domein van informatieveiligheid, gegevensbescherming of gelijkaardige compliance- of kwaliteitskaders.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ Onbetaalde stages tellen ook mee.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste relevante werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (21 augustus 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.
- 3) Je hebt minstens 2 jaar relevante ervaring⁷ in het domein van informatieveiligheid, gegevensbescherming of gelijkaardige compliance- of kwaliteitskaders.

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁸.
- 2) Je hebt op datum van 21 augustus 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁹ met betrekking tot het analyseren en beheersen van risico's, het omzetten van richtlijnen of kaders naar concrete en werkbare maatregelen, en het adviseren en samenwerken met diverse stakeholders binnen een organisatiecontext, in het domein van informatieveiligheid, gegevensbescherming of gelijkaardige compliance- of kwaliteitskaders.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Onbetaalde stages tellen ook mee.

⁸ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁹ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt goede kennis van wet-/regelgeving rond informatieveiligheid (bv. De NIS2 Richtlijn);
- Je hebt goede kennis van veiligheidsframeworks zoals ISO – normering, in het bijzonder ISO27001;
- Je hebt goede kennis van risicobeheer/ beheer veiligheidsincidenten;
- Je hebt goede kennis inzake het opmaken van processen, procedures en werkinstructies in het algemeen en in het bijzonder aangaande informatieveiligheid;
- Je hebt ervaring met (veiligheids-)audits;
- Je hebt basiskennis inzake privacyreglementering (AVG);
- Je hebt basiskennis van informatica en in het bijzonder in het domein van Microsoft Azure cloudomgevingen, softwareontwikkeling, ...;
- Je hebt basiskennis netwerken en beveiligingcomponenten;
- Je hebt basiskennis cybersecurity.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis in het ontwikkelen van strategieën;
- Je hebt kennis en ervaring met projectmanagement;
- Je beschikt over goede communicatievaardigheden zowel mondeling als schriftelijk;
- Je hebt specifieke technische kennis rond systeembeheer, netwerken, IOT of Cloud.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Bereidheid tot continue bijscholing binnen het domein van informatieveiligheid, inclusief het verder uitdiepen van technische IT-kennis waar relevant voor de functie;
- Je hebt respect voor de leefomgeving: Je hebt een voorbeeldrol ten opzichte van andere overheden, bedrijven en burgers op vlak van inspanningen voor een beter leefmilieu. Je beperkt de impact van de werking op het milieu zoveel mogelijk en hecht veel belang aan duurzaamheid.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd¹⁰) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹¹.
- Je standplaats is VMM Aalst (Dokter De Moorstraat 24, 9300 Aalst).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloned in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloned in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹². Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloned in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over

¹⁰ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹¹ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

¹² Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda, conform het afsprakenkader VMM en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 6 maanden¹³. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat uiterlijk beschikbaar is tegen 21 augustus 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

¹³ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 21 augustus 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 25 augustus 2026.

Voorselectie op basis van computertesten en functiegerichte vragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij je kandidatuur op:

- eerste screening van je persoonsgebonden competenties: Analyseren (niveau 2)
- de relevantie van je kennis en vaardigheden

De voorselectie op basis van de computergestuurde testen is eliminerend indien er meer dan 15 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden. Bij minder dan 15 kandidaten worden de resultaten van de computergestuurde testen meegenomen ter ondersteuning van selectieronde 2.

Je kunt de computertest online invullen tussen 27 augustus 2026 en 31 augustus 2026.

De beoordeling van de computertesten gebeurt op 1 september 2026.

Om door te gaan naar de voorselectie op basis van functiegerichte vragenlijst moet je minstens normscore 4 behalen op de hoofdmetingen van elke computergestuurde test. Daarnaast behoor je tot de 15 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores op basis van de hoofdmetingen gaat de kandidaat met de hoogste score op de abstracte redeneertest (inductief en deductief redeneren) door naar de voorselectie functiegerichte vragenlijst.

De beoordeling van de functiegerichte vragenlijst gebeurt tussen 2 september 2026 en 8 september 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria van de functiegerichte vragenlijst én behoren tot de 7 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de computergestuurde testen door naar de volgende selectieronde. Als een van de 7 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 9 september 2026 en 14 september 2026.

Deze selectieronde is eliminerend.

Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 16 september 2026 of 17 september 2026 (data onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus (voorafgaand het eindgesprek) en computertest beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de computertest online invullen 21 september 2026 en 24 september 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt bij VMM Aalst (Dokter De Moorstraat 24, 9300 Aalst) op 28 september 2026 of 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.

- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Alvin Demeyer
teamhoofd Informatieveiligheid
a.demeyer@vmm.be
0491 92 91 84

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sigrid Van Mulders
selectieverantwoordelijke
sigrid.vanmulders@vlaanderen.be
02 553 27 90

Meer weten over de Vlaamse Milieumaatschappij en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van specialist informatieveiligheid bij de Vlaamse Milieumaatschappij.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van specialist informatieveiligheid.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de Vlaamse Milieumaatschappij je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als de Vlaamse Milieumaatschappij dat vraagt.

De Vlaamse Milieumaatschappij kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van specialist informatieveiligheid. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

Pagina 11 van 11