

////////////////////////////////////

**De Vlaamse
MilieuMaatschappij**

zoekt een

beleidsmedewerker lucht

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 21808
- Je kunt solliciteren tot en met: 1 oktober 2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

De Vlaamse MilieuMaatschappij (VMM) werkt elke dag aan een gezonde, duurzame en klimaatbestendige leefomgeving. Schone lucht is daarbij essentieel. Als Beleidsmedewerker Luchtbeleid draag je rechtstreeks bij aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen die iedereen raken: de impact van industrie, mobiliteit, landbouw en ruimtelijke ontwikkeling op onze gezondheid, natuur en leefomgeving.

Je komt terecht in het team Luchtbeleid, een multidisciplinair team van 9 mede-beleidsmedewerkers dat de Vlaamse overheid ondersteunt bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van het luchtbeleid. Je werkt op het kruispunt van wetenschap, beleid en praktijk, creëert draagvlak bij stakeholders en bouwt mee aan dossiers met een grote maatschappelijke impact. Je hoeft niet alle expertise al in huis te hebben. Belangrijker zijn je leergierigheid, je analytisch denkvermogen en je ambitie om uit te groeien tot een expert binnen het Vlaamse luchtbeleid.

Jouw impact

In deze functie neem je een belangrijke rol op binnen het Vlaamse luchtbeleid. Industriële emissies en hun bijdrage aan luchtverontreiniging en stikstofdepositie vormen daarbij een belangrijk deel van je werk, onder meer in het kader van de Programmatische Aanpak Stikstof (PAS). Tegelijk kijk je breder dan de industrie alleen. Je werkt ook mee aan dossiers rond andere emissiebronnen en luchtverontreinigende stoffen.

Je draagt mee bij aan beleidsdossiers die zichtbaar zijn in Vlaanderen. Denk aan de opvolging van projecten zoals INEOS, de analyse van de impact van grote infrastructuurprojecten zoals de Oosterweelverbinding of de Brusselse Ring, de evaluatie van het luchtbeleidsplan en de verdere verduurzaming van industriële activiteiten.

Wat ga je doen?

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Je werkt mee aan de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het Vlaamse luchtbeleid, met een eerste focus op industriële emissies en het voortgangsrapport over het Luchtbeleidsplan. Je analyseert emissiegegevens en technische studies verdiept je in industriële processen en beoordeelt de haalbaarheid en effectiviteit van emissiereducerende maatregelen. Je ondersteunt collega's bij vergunningsdossiers, technische evaluaties en overleg met sectororganisaties. Na verloop van tijd neem je deze taken steeds zelfstandiger op. Hoewel de nadruk in eerste instantie ligt op industriële emissies, kan je afhankelijk van de beleidsprioriteiten en maatschappelijke uitdagingen binnen het team ook worden ingezet op andere emissiebronnen, zoals scheepvaart, wegverkeer, landbouw of huishoudens. Zo draag je bij aan beleidskeuzes die een tastbaar verschil maken voor mens, milieu en natuur. Daarnaast neem je een trekkende rol op bij de opmaak van het voortgangsrapport over het Vlaams Luchtbeleidsplan. Je analyseert trends en vertaalt complexe informatie naar bruikbare beleidsinzichten. Je staat mee in voor de opmaak van voortgangsrapporten en zorgt voor een goede afstemming met andere beleidsprocessen, waaronder de opvolging van het PAS-beleid. Zo help je beleidsmakers om onderbouwde keuzes te maken voor een gezondere leefomgeving.

Wie zoeken we?

Je bent leergierig, analytisch en maatschappelijk betrokken. Je verdiept je graag in complexe vraagstukken, volgt nieuwe ontwikkelingen op de voet en vertaalt inzichten naar gedragen oplossingen. Met jouw leergierigheid en ambitie wil je uitgroeien tot een specialist die mee vorm geeft aan het luchtbeleid van morgen.

Werken voor gezonde lucht in Vlaanderen

Elke verbetering van de luchtkwaliteit heeft een positieve impact op mens en natuur. Als Beleidsmedewerker Luchtbeleid werk je mee aan beleidskeuzes die vandaag én morgen het verschil maken. Wil jij jouw talent inzetten voor een gezonder Vlaanderen? Dan kijken we uit naar jouw kandidatuur.

Wil je graag nog meer details over de job van beleidsmedewerker lucht? Lees dan verder via deze [link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (1 oktober 2026):

- 1) Je hebt een masterdiploma in de bio-ingenieurswetenschappen, ingenieurswetenschappen, industriële wetenschappen (industriële ingenieur), milieuwetenschappen, biologie, chemie, fysica, geografie of een andere wetenschappelijke richting met een duidelijke link naar milieuvraagstukken.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (1 oktober 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit²

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking³.
- 2) Je beschikt over een masterdiploma in de bio-ingenieurswetenschappen, ingenieurswetenschappen, industriële wetenschappen, milieuwetenschappen, biologie, chemie, fysica, geografie of een andere wetenschappelijke richting met een duidelijke link naar milieuvraagstukken.

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of

² De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

³ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁴.

- 2) Je hebt op datum van 1 oktober 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁵ binnen een beleidsmatige context binnen het milieubeleid, waarbij je ervaring hebt met het analyseren en adviseren van complexe dossiers en het verwerken, analyseren, combineren en interpreteren van grote hoeveelheden data, het formuleren van uitgebreide adviezen of beleidsvoorstellen, het voorbereiden of uitvoeren van beleidsmaatregelen en het samenwerken met diverse interne en externe stakeholders.
- 3) Je beschikt over een bachelorsdiploma in de bio-ingenieurswetenschappen, ingenieurswetenschappen, industriële wetenschappen, milieuwetenschappen, biologie, chemie, fysica, geografie of een andere wetenschappelijke richting met een duidelijke link naar milieuvraagstukken of een secundair diploma in een STEM-richting.
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Inleiving (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 3)
- Netwerken (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Analyseren (niveau 2)

⁴ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁵ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over goede analytische en synthetische vaardigheden en kunt technische informatie uit complexe dossiers interpreteren en vertalen naar heldere conclusies, adviezen en beleidsvoorstellen;
- Je beschikt over goede kennis van informatica-toepassingen (o.a. Excel);
- Je hebt affiniteit met milieuvraagstukken en bent bereid je snel in te werken in emissies, luchtkwaliteit en de relevante Vlaamse en Europese regelgeving.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis van de Europese richtlijnen luchtkwaliteit en andere relevante richtlijnen en verordeningen;
- Je hebt kennis van emissies van luchtverontreinigende stoffen en van luchtkwaliteit;
- Je hebt kennis van of ervaring in het Vlaamse of Europese (lucht)beleid;
- Je hebt kennis van of ervaring met industriële processen, emissiegegevens of emissiereducerende maatregelen;
- Je hebt kennis van of ervaring met geografisch informatiesysteem (GIS), statistische programma's of Power BI;
- Je hebt kennis over adviesverlening van infrastructuurprojecten.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je hebt respect voor de leefomgeving: Je hebt een voorbeeldrol ten opzichte van andere overheden, bedrijven en burgers op vlak van inspanningen voor een beter leefmilieu. Je beperkt de impact van de werking op het milieu zoveel mogelijk en hecht veel belang aan duurzaamheid.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁶) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁷.

⁶ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁷ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening

- Je standplaats is Brussel (Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, 1000 Brussel).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111⁸.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 6 maanden¹⁰. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.

en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

⁸ Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

⁹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹⁰ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw **online sollicitatieformulier ten laatste op 1 oktober 2026** én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 5 oktober 2026.

Voorselectie op basis van een computertest en/of verkennend gesprek

De voorselectie op basis van de computergestuurde testen is eliminerend indien er meer dan 20 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden. Bij minder dan 20 kandidaten wordt het resultaat van de computergestuurde test meegenomen in de beoordeling van selectieronde 2.

In deze tweede selectiefase beoordeelt een selectieverantwoordelijke je kandidatuur op:

- eerste screening van de persoonsgebonden competentie analyseren (niveau 2)

Je kunt de computertesten online invullen tussen 8 oktober 2026 en 11 oktober 2026.

De beoordeling van de computertesten gebeurt op 12 oktober 2026.

Om door te gaan naar de voorselectie op basis van een verkennend gesprek moet je minstens normscore 4 behalen op de hoofdmeting van de computergestuurde testen. Daarnaast behoor je tot de 20 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de abstracte redeneertest door naar de volgende selectiefase.

[illegible]

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie
- eerste screening van je pluspunten

Het **verkennend gesprek vindt plaats via MS teams op 16 oktober 2026 of 19 oktober 2026** (data onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 12 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 12 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de **persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 22 oktober 2026 en 26 oktober 2026**.

Deze selectieronde is eliminerend.

Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde **vindt plaats via Microsoft Teams op 28 oktober 2026 of 29 oktober 2026** (data onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus (digitaal enkele dagen voorafgaand het gesprek) beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij beoordelen volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competentie](#): Analyseren (niveau 2)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je **de opdracht via e-mail op 3 november 2026 om stipt 14 uur**. Na 1 uur mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Je kunt de **computertest** online invullen tussen 30 oktober 2026 en 3 november 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats Brussel (Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, 1000 Brussel) op 5 november 2026 of 10 november 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](https://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan ten laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature** en **jobinhoud**:

Tania Van Mierlo
teamverantwoordelijke luchtbeleid
t.vanmierlo@vmm.be
0499 94 28 44

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sigrid Van Mulders
selectieverantwoordelijke
sigrid.vanmulders@vlaanderen.be
02 553 27 90

Meer weten over de Vlaamse Milieumaatschappij en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze [website](https://www.vlaamse-milieumaatschappij.be).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van beleidsmedewerker lucht bij de Vlaamse Milieumaatschappij.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van beleidsmedewerker lucht.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de Vlaamse Milieumaatschappij je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als de Vlaamse Milieumaatschappij dat vraagt.

De Vlaamse Milieumaatschappij kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van beleidsmedewerker lucht. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////