

- Bevordering & horizontale mobiliteit
- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Genk, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 17793
- Je kunt solliciteren tot en met: **3 mei 2025¹**

Wil je graag nog meer details over de job van teamleider Bouw en Hout? Lees dan verder via deze [link naar de functiebeschrijving](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

GROEI VERDER VIA BEVORDERING NAAR HOGER NIVEAU

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen (3 mei 2025) vier jaar relevante beroepservaring² in arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding en/of arbeidsmarktmaterie in ruimere zin..
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

VIND EEN NIEUWE UITDAGING VIA HORIZONTALE MOBILITEIT

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
 - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
 - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van [beroepskwalificatie](#) dat overeenstemt met het niveau van de vacature.
- 2) Je hebt minstens één jaar beroepservaring³ in arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding en/of arbeidsmarktmaterie in ruimere zin..

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Zelfontwikkeling (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)

² Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

- Coachen (niveau 1)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Visie (niveau 1)
- Beslissen (niveau 2)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

LEIDINGGEVENDE COMPETENTIES

VDAB heeft een duidelijke visie op leiderschap. Iedere leider van VDAB coacht in zijn/haar rollen als Manager, als Ondernemer en als Leider. C-mol!

- Je bent een Manager
 - o Je waarborgt een kwalitatieve dienstverlening
 - o Je plant, organiseert en faciliteert, evalueert en stuurt bij waar nodig
 - o Je voert een efficiënt communicatiebeleid (pers, partners, ...)
 - o Je bewaakt de beleidsdoelstellingen
- Je bent een Ondernemer
 - o Je werkt vanuit een partnerschapsvisie en stimuleert netwerkvorming
 - o Je vertegenwoordigt de VDAB in diverse fora
 - o Je ontdekt opportuniteiten op de arbeidsmarkt en zet ze om in een toegevoegde waarde
 - o Je stimuleert innovatieprocessen en brengt ideeën en mensen samen
- Je bent een Leider
 - o Je inspireert en motiveert je medewerkers
 - o Je gelooft in en draagt bij tot elke vorm van zelfsturing en teamwerking

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over vaardigheden om netwerken op te zetten en te onderhouden.
- Je beschikt over digitale vaardigheden en know how.
- Je kan leidinggeven op afstand.
- Je hebt een kennis van verschillende processen, regelgeving, normen en systemen en kan deze toepassen, interpreteren en integreren.
- Je beschikt over het nodige technisch inzicht om de opleidingen in goede banen te leiden.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

[illegible]

- Je hebt kennis van of ervaring met de sector Bouw en Hout of één of meer deelsector(en). Dit geldt als een troef maar is geen voorwaarde.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent volgens de teamafspraken regelmatig aanwezig op de verschillende locaties waar jouw team aanwezig is (T2 Campus in Genk en Calvarieberg in Bilzen).
- Je handelt als teamleider volgens de principes van het verbindend communiceren.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je wordt bevorderd of overgeplaatst via een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁴ of begin je, als je tijdens jouw proeftijd wordt overgeplaatst, aan een nieuwe statutaire proeftijd.
- Je standplaats is de T2-campus, Thor Park 8040, 3600 Genk.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁵.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Beoordeelt de lijnmanager nog niet gevaloriseerde werkervaring als relevant voor de functie, dan kan deze meetellen bij de berekening van je nieuw loon. Meen je over nog niet gevaloriseerde relevante ervaring te beschikken, geef dan na de jobaanbieding alle nodige informatie hierover aan de selectieverantwoordelijke.

⁴ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, aangezien de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

⁵ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode duurt 12 maanden⁶. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Je neemt de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing op.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 3 mei 2025 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt op **6 mei 2025** (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 5 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

⁶ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- eerste screening van de leiderschapsrollen
- relevantie van je ervaring

De beoordeling gebeurt op **6 mei 2025** (datum onder voorbehoud).

Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Collega's van een extern selectiekantoor nemen deze screening af.

Deze selectieronde is adviserend. Je kandidatuur krijgt een positief of negatief advies. Dit advies wordt meegenomen naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt digitaal plaats in de periode **van 7 mei tot 21 mei 2025** (datum onder voorbehoud).

Tijdens een jurygesprek met case en een computergestuurde test beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van VDAB volgende onderdelen:

- De case kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op **maandag 26 mei 2025 om stipt 9u00**. Na 90 minuten mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de case op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Je kunt de computergestuurde test voorafgaand aan het jurygesprek online invullen **tussen 22 mei en 27 mei 2025**.

www.werkenvoorvlaanderen.be

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in het VAC Leuven op **3 juni 2025** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van bevordering of overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Liesbeth Van Wichelen
manager Bouw en Hout Limburg
liesbeth.vanwichelen@vdab.be
tel. 0496 77 93 83

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Christophe Houttekier
selectieverantwoordelijke
christophe.houttekier@vdab.be
tel. 0473 55 06 89

Meer weten over VDAB en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje via deze [link naar de VDAB-website](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van teamleider Bouw en Hout bij VDAB.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van teamleider Bouw en Hout.

Deze reserve is één jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan VDAB je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als VDAB dat vraagt.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

www.werkenvoorvlaanderen.be