Plantentuin Meise

zoekt een

Directeur Publiekswerking

- Graad: directeur
- Rang: A2
- Toegang via niveaubewijs: ja
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Meise, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 22058
- **Je kunt solliciteren tot en met: 4/12/2026**[1]

JE TAKENPAKKET

Hoe maak je van een uitzonderlijke botanische omgeving een plek die mensen blijft verwonderen, inspireren en verbinden? Hoe vertaal je een sterke visie naar een publiekswerking die uitblinkt in beleving, educatie en impact? En hoe breng je uiteenlopende teams samen rond één ambitie?

Plantentuin Meise zoekt een strategische en verbindende directeur Publiekswerking, die de ambities van de organisatie mee waarmaakt en haar publieksgerichte werking verder uitbouwt. Een sterke peoplemanager met een brede blik, een passie voor marketing en publieksbeleving en het talent om mensen, ideeën en processen met elkaar te verbinden.

Plantentuin Meise is veel meer dan een groene oase. Als wetenschappelijke instelling waar onderzoek, het behoud van planten en educatie samenkomen, speelt de Plantentuin een belangrijke rol in het toegankelijk maken van natuur en wetenschap voor een breed publiek.

Als directeur Publiekswerking geef je leiding aan een veelzijdige afdeling van ongeveer 30 medewerkers. Je brengt medewerkers met verschillende expertises en verantwoordelijkheden samen en zorgt ervoor dat hun inspanningen elkaar versterken. Je rapporteert rechtstreeks aan de administrateur-generaal en neemt een sleutelrol op in de verdere ontwikkeling van de publiekswerking en haar positie binnen de organisatie.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

De ambities zijn duidelijk. Aan jou om ze om te zetten in concrete acties, gedragen keuzes en tastbare resultaten. Je bouwt verder op de bestaande beleidsplannen en de langetermijnvisie voor de publiekswerking tot 2035. Daarbij leg je eigen accenten, bepaal je prioriteiten en geef je richting aan de verdere professionalisering van het departement.

Een belangrijke hefboom is de verdere uitbouw van de externe marketing en de positionering van de Plantentuin. Je denkt mee na over hoe de Plantentuin haar diverse doelgroepen nog beter kan bereiken, hoe ze haar unieke troeven sterker in de kijker zet en hoe ze bezoekers blijft verrassen met een relevant, toegankelijk en inspirerend aanbod. Daarbij verlies je de eigenheid van de Plantentuin nooit uit het oog. Je begrijpt dat publiekswerking hier verder gaat dan bezoekers aantrekken: ook educatie, wetenschappelijke kennis en de verbinding tussen mens en natuur staan centraal.

Je bent een sterke peoplemanager die vertrouwen creëert, medewerkers motiveert en uiteenlopende belangen weet te verzoenen. Je communiceert diplomatisch en respectvol, maar je neemt doordachte beslissingen en hakt indien nodig de knoop door in het belang van de organisatie.
Daarnaast breng je structuur in de werking. Je verduidelijkt rollen en verantwoordelijkheden, verbetert processen en versterkt de afstemming tussen teams en afdelingen. Je vindt het juiste evenwicht tussen autonomie en duidelijke afspraken, zodat medewerkers ruimte krijgen voor initiatief en tegelijk samen naar gemeenschappelijke doelstellingen werken.

Je hoeft geen bioloog te zijn, maar hebt wel voeling met de wetenschappelijke en educatieve opdracht van de Plantentuin. Je begrijpt haar maatschappelijke rol en weet hoe je natuur en wetenschap op een toegankelijke en inspirerende manier dichter bij het publiek brengt. Met jouw diplomatische communicatiestijl en verbindend leiderschap realiseer je verbeteringen die zowel de medewerkers als de bezoekers ten goede komen.

Je krijgt de kans om jouw leiderschap en expertise in te zetten op een bijzondere plek waar natuur, wetenschap en samenleving elkaar ontmoeten. Je versterkt de samenwerking, realiseert de ambities van de publiekswerking en helpt de Plantentuin haar rol en uitstraling verder uit te bouwen.

Ben jij de verbindende leider die samen met verschillende teams een inspirerende visie omzet in maatschappelijke meerwaarde en concrete resultaten,en mensen samenbrengt rond een sterke publiekswerking? Dan is dit jouw kans om het verschil te maken bij Plantentuin Meise.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 4 december 2026:

1) Je hebt een masterdiploma[2].

   Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://naricvlaanderen.be/.

   OF

   Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring[3] binnen marketing, communicatie en/of toerisme waarvan minstens 3 jaar leidinggevende ervaring binnen marketing, communicatie en/of toerisme én je hebt een geldig niveaubewijs op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen 2/12/2026. Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

   Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2. Je hebt minstens 6 jaar beroepservaring[4] binnen marketing, communicatie en/of toerisme, waarvan minstens 3 jaar leidinggevende ervaring in een functie binnen marketing, communicatie en/of toerisme.

   Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:
   - Federale overheid;
   - Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
   - Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
   - Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);

[2] Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02).

[3] Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

[4] Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid moet voldoen op 4 december 2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit[5]

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
   Of
   Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[6].
2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring zoals geformuleerd bij externe aanwerving.

Groei verder via bevordering (binnen niveau)

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in alle graden van rang A1
   Of
   Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in alle graden van rang A1 én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[7].

[5] De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

[6] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[7] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen 6 jaar relevante beroepservaring[8] binnen marketing, communicatie en/of toerisme, waarvan minstens 3 jaar leidinggevende ervaring in een functie binnen marketing, communicatie en/of toerisme.
3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 3)
- Samenwerken (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 3)
- Richting geven (niveau 2)
- Beslissen (niveau 2)
- Visie (niveau 3)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over voldoende kennis van het Frans en Engels om vlot te communiceren en een team van Franstalige educatoren en wetenschappelijke communicatoren te ondersteunen.
- Je kijkt met een frisse, kritische en constructieve blik naar bestaande werkwijzen en processen, neemt initiatief om verbeteringen door te voeren en begeleidt veranderingsprocessen met oog voor efficiëntie, draagvlak en resultaat.
- Je communiceert helder en doelgericht, stemt je boodschap af op verschillende doelgroepen en weet mensen te verbinden en te motiveren.

[8] Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ-stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt een sterke interesse in natuur, planten en biodiversiteit, en bent gemotiveerd om deze thema's mee uit te dragen en toegankelijk te maken voor diverse doelgroepen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd[9]) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling[10].
- Je standplaats is Plantentuin Meise (Nieuwelaan 38, 1860 Meise)
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de salarissimulator en gebruik de onderstaande info:
    - niveau van de functie: A
    - rang: A2
    - graad: directeur
    - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA211[11].
    - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA211. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
    - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook

[9] Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

[10] Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

[11] Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

je schaalanciënniteit, die je in de laatste graad verworven hebt[12]. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
    - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA211.
    - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de PlusPas toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. De geselecteerde kandidaat kan onder andere beroep doen op executive coaching of leiderschapstrajecten via interne mentoring of via het Agentschap Overheidspersoneel (Ago). Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- Plantentuin Meise streeft naar een representatieve mix en een inclusieve werkvloer. We moedigen kandidaten uit ondervertegenwoordigde groepen uitdrukkelijk aan om te solliciteren. Selecties verlopen op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, herkomst, geaardheid of functiebeperking.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden[13]. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

[12] Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

[13] De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een niveaubewijs? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (locatie: Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 2/12/2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen 4/12/2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 4 december 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 7 december 2026.

Voorselectie op basis van computertesten

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 10 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Plantentuin Meise je kandidatuur op:

- Eerste screening van je persoonsgebonden competenties

Je kunt de computertesten online invullen tussen 7/12/2026 en 9/12/2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je tot de 10 hoogst scorende kandidaten behoren.
Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn/haar/hun kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Voorselectie op basis van verkennend gesprek

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Plantentuin Meise je kandidatuur op:

- Eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- Eerste screening van je kennis en vaardigheden
- Eerste screening van je inzetbaarheid

De online verkennende gesprekken gaan door via MS Teams op 10 of 16 december 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 3 hoogst scorende kandidaten.
Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 3 hoogst scorende kandidaten zijn/haar/hun kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Consultants van een extern selectiekantoor nemen deze screening af.

Aan de hand van een assessment center worden jouw persoonsgebonden competenties bevraagd.

Deze selectieronde is eliminerend Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats tussen 21 december 2026 en 06 januari 2027.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus, computertest en de testresultaten uit de voorselectie beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van Plantentuin Meise volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 08 januari 2027. Op 13 januari 2027 om 12u 's middags ten laatste mail je ons je antwoord.

Je kunt ook de computertest voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen **08 januari en 12 januari 2027.**

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Plantentuin Meise op 14 januari 2027 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.

- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt, dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Steven Dessein
Administrateur-generaal
Steven.Dessein@plantentuinmeise.be
tel +32 2 260 09 20

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Jess Geeraerts
selectieverantwoordelijke
jess.geeraerts@vlaanderen.be

Meer weten over Plantentuin Meise en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: https://www.plantentuinmeise.be/

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van directeur Publiekswerking bij Plantentuin Meise.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van directeur Publiekswerking.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Plantentuin Meise je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Plantentuin Meise dat vraagt.

Plantentuin Meise kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.