

Departement Zorg
zoekt een
Arts Vaccinatie

- Statutair (gezagsfunctie)
- Graad: arts
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 21911
- Je kunt solliciteren tot en met: 09/10/2026¹

JE TAKENPAKKET

Wil je als arts **impact maken op het gezondheidsbeleid van morgen** en mee richting geven aan beslissingen die de gezondheid van miljoenen mensen beïnvloeden? Ben je geboeid door de wisselwerking tussen wetenschap, maatschappij en beleid, en haal je energie uit complexe dossiers met een hoge maatschappelijke relevantie? Heb je bovendien een **sterke interesse in de thema's vaccinatie en epidemiologie**? Dan is de functie van Arts Vaccinatie bij Departement Zorg vast en zeker iets voor jou!

Als Arts Vaccinatie werk je mee aan het **hart van het Vlaamse preventieve gezondheidsbeleid** en maak je dagelijks het verschil voor de gezondheid van de hele bevolking. In deze functie ligt je grootste uitdaging in het vertalen van snel evoluerende wetenschappelijke inzichten naar een doordacht, haalbaar en maatschappelijk gedragen vaccinatiebeleid. Je volgt medische, epidemiologische en internationale ontwikkelingen rond vaccins en infectieziekten op en zet deze kennis om in heldere beleidsadviezen voor administratie, kabinet en minister.

Je werkt actief mee aan het bepalen van beleidsprioriteiten en gezondheidsdoelstellingen en ontwikkelt, stuurt aan en evalueert vaccinatieprogramma's met aantoonbare gezondheidswinst. Daarbij beweeg je vlot tussen medische expertise en beleidsmatige afwegingen zoals budget, implementeerbaarheid en draagvlak. Je initieert en begeleidt beleidsgericht onderzoek, interpreteert monitoring- en evaluatieresultaten en stuurt het beleid bij waar nodig.

Als inhoudelijk aanspreekpunt bouw je bruggen tussen wetenschap, beleid en praktijk en werk je samen met partners zoals zorgverleners, experts, middenveld en internationale organisaties. Je draagt actief bij aan gezondheidsconferenties en beleidsnota's en ondersteunt de uitvoering van beslissingen op het terrein. Daarnaast lever je medisch expertenadvies bij uitbraken en neem je deel aan een 24/7 permanentiesysteem voor meldingsplichtige infectieziekten.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Dankzij jouw analytische blik, overtuigingskracht en maatschappelijke betrokkenheid help je het Vlaamse vaccinatiebeleid toekomstgericht, wetenschappelijk onderbouwd en breed gedragen te houden.

Wil je graag nog meer details over de job van Arts Vaccinatie? [Lees dan verder via deze link.](#)

De functie van Arts Vaccinatie is een gezagsfunctie. Als Arts Vaccinatie heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de functiebeschrijving die is toegevoegd bij deze vacature. Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de specifieke functie en betreft een uitzondering op de principieel contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (09/10/2026):

- 1) Je hebt een masterdiploma in de geneeskunde (beroepstitel arts) of een diploma in de genees-, heel-en verloskunde of een diploma van arts.

Studeer je ten laatste af in januari 2027? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoorvlaanderen.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als die van de vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (09/10/2026) om te kunnen solliciteren.

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit²

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking³.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Inleving (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

- Je hebt kennis over het thema vaccinatie, waaronder het Vlaamse vaccinatiebeleid, de elementen waarop een vaccinatiebeleid gebaseerd is en vaccins in het algemeen.
- Je hebt kennis van infectieziekten met uitbraakpotentieel

² De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

³ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

- Je hebt sterke communicatieve vaardigheden en kan een boodschap gestructureerd en overtuigend overbrengen, dit zowel in het Nederlands als het Engels (gesproken en geschreven).
- Je kan het helikopteroverzicht over verschillende projecten bewaren en werkt planmatig.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Ervaring met het ontwikkelen of opvolgen van een vaccinatiebeleid of wetenschappelijke onderzoek in de thema's vaccins of vaccinatie
- Een vooropleiding in de publieke gezondheidszorg
- Een goede kennis van communicatietheorie maar zeker ook communicatiepraktijk.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Omdat de arts vaccinaties nauw betrokken is bij overheidsopdrachten om vaccins te leveren voor het vaccinatieprogramma van de Vlaamse overheid is een strikt neutrale onafhankelijke attitude noodzakelijk. Daarom kan deelname aan activiteiten (zoals medische congressen) op kosten van de farmaceutische firma's niet toegelaten worden en is strikte (financiële) onafhankelijkheid vereist.
- Je wordt mee ingeschakeld in een permanentiesysteem (24/24 – 7/7) voor meldingsplichtige ziekten.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven in een gezagsfunctie⁴.
- Je standplaats is Brussel (Marie-Elisabeth Belpairegebouw, Simon Bolivarlaan 17, 1000 Brussel). Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A112
 - graad: arts

⁴ Begin je vanaf 1 juni 2024 aan een statutaire proeftijd voor een gezagsfunctie, maar stap je later over naar een niet gezagsfunctie binnen de diensten van de Vlaamse overheid? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling en krijg je (opnieuw) een contract van onbepaalde duur.

- Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in de salarisschaal NA121⁵.
- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁶. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je proefperiode duurt 12 maanden⁷. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit of horizontale mobiliteit? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁵ Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

⁶ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁷ Ben je reeds personeelslid bij de diensten van de Vlaamse overheid, dan krijg je voor de duur van de statutaire proeftijd ambtshalve verlof voor opdracht voor de duur van de statutaire proeftijd. Enkel de ambtenaar op proef is van dit verlof uitgesloten. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 09/10/2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 12/10/2026.

Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Departement Zorg je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- eerste screening van je affiniteit met het thema vaccinatie en volksgezondheid
- eerste screening van je inzetbaarheid

Deze gesprekken gaan digitaal door via Microsoft Teams op 20/10/2026 of 21/10/2026 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijke(n) nemen deze screening af.

- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](http://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Anne-Julie Verhaeghe
Teamverantwoordelijke
annejulie.verhaeghe@vlaanderen.be
tel 0476 86 08 52

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sofie Verstraeten
selectieverantwoordelijke
sofie.verstraeten@vlaanderen.be
tel 02 553 03 05

Meer weten over het Departement Zorg en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [deze](#) website?

Leer ook onze doelstellingen voor een zorgzaam Vlaanderen beter kennen door te klikken op: <https://www.departementzorg.be/nl/over-ons>

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve zonder rangschikking aan voor de functie van Arts Vaccinatie bij Departement Zorg.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van Arts Vaccinatie.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Departement Zorg je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Departement Zorg dat vraagt.

Departement Zorg kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.